



VIRKSOMHETSPLAN 2018-2022

for
Askeladden Barnehage Borg AS

En del av MIGRAS barnehager



Innhold

Hva er en virksomhetsplan?	3
Vårt slagord	3
Vårt verdigrunnlag	4
Kosthold og ernæring	6
Barnehagens samfunnsmandat	7
Hvem er vi?	8
Barnehagens personal	10
Fokusområder	11
Våre operative mål	12
- økt pedagogtetthet	12
- miljø	13
- språk	14
- fysisk aktivitet	14
- fornøyde foreldre	15
Notater	16

Hva er en virksomhetsplan?

Denne virksomhetsplanen definerer barnehagens fokus og mål, og beskriver de prioriteringene og overordnede virkemidler vi benytter for å oppfylle vårt slagord og våre målsettinger. Virksomhetsplan gjelder fra 01.01.2018 til og med 31.12.2022, og den legger grunnlaget for de årsplanene som utvikles for driften i denne perioden.

Vårt slagord

Vi bobler av liv og hverdagsmagi

Vi bobler av liv og hverdagsmagi er vårt slagord. Det beskriver hvordan både barn og voksne skal oppleve livet i en MIGRAS barnehage. Slagordet er dermed samlende og motiverende for oss alle, uansett hvilken rolle vi har.



For at foresatte og foreldre skal være trygge og fornøyd med å ha sine barn hos oss, må vi vise i praksis at vi fortjener deres tillit. Det gjør vi ved å ha dyktige medarbeidere, trygge rammer, gode rutiner og velutstyrte barnehager der både sikkerhet, trivsel og opplæring ivaretas. Vi vet at sammenhengen mellom bevisst rekruttering, kontinuerlig personellutvikling, gode pedagogiske verktøy og løpende kommunikasjon med foreldre/foresatte er viktig for å skape nettopp den kvaliteten i barnehagen som vi alle ønsker.

Vårt verdigrunnlag

Enhver virksomhet fundamenterer driften på et sett av verdier som virksomheten skal assosieres med både av omverdenen og av ansatte. Disse verdiene kan handle om etikk, livssyn, miljø, idealisme, ansvar, ærlighet, medvirkning og andre allment verdsatte kvaliteter.

I MIGRAS har vi det samme verdigrunnlaget som vi hadde da virksomheten ble startet for mer enn 20 år siden. Våre grunnleggende verdier bygger på at vi alle er likeverdige uavhengig av livssyn og etnisitet, og at respekten for mennesker og natur må gå hånd i hånd. Derfor er MIGRAS fritatt for den kristne formålsparagrafen som de aller fleste barnehagene driver etter. Og derfor er vi en miljøbarnehage der vi handler lokalt, lager maten fra bunnen av sammen med barna, og har resirkulering og kompostering som en del av hverdagen.

Vårt miljøansvar medfører også at ved oppføring og vedlikehold av bygninger og lekeapparater brukes miljøvennlige materialer, som en miljøansvarlighet. Vi velger miljøbevisste leverandører i vårt arbeid med opprustning av bygg og anlegg. Hver barnehage har en varmkompostbinge. Målet vårt er å kompostere det meste av matavfallet, slik at vi kan lage vår egen jord til dyrking av ulike grønnsaker og vekster.



MIGRAS er sertifisert som en Grønt Flagg barnehage av Foundation for Environmental Education (FEE). MIGRAS lager hvert år nye miljøhandlingsplaner som danner grunnlaget for ny sertifisering og det videre miljøarbeidet.

Videre omfatter vårt verdigrunnlag å ta barnas sikkerhet på alvor også utenfor barnehagen. Derfor er MIGRAS opptatt av å lære barna om trafiksikkerhet og de utfordringene dagens travle trafikkbilde representerer. Personalet forplikter seg til å drive trafikkopplæring etter Trygg Trafikks anbefalinger om trafikk og trafiksikkerhet. Foresatte forplikter seg også til å være gode rollemodeller og følge gjeldende anbefalinger fra Trygg Trafikk.

Barna skal få opplæring i å ferdes i trafikken på en forsvarlig måte. Det er viktig å ha et godt samarbeid med foresatte i arbeidet med trafikksikkerhet for at vi skal oppnå de målene.

MIGRAS har 3 barnehagebiler til disposisjon for blant annet turer i nærmiljøet og staller for å besøke ponnierne våre. Barna er sikret i barneseter etter anbefalinger fra Trygg Trafikk.



For å forsterke og synliggjøre våre verdier er MIGRAS sertifisert som en Trafikksikker Barnehage av Trygg Trafikk.



Tarkus er en hånddukke til bruk i barnehagens pedagogiske arbeid, men for barna er han et beltedyr som er opptatt av trafikk.

At små barn veksler mellom fantasi og virkelighet, begeistres av fortellinger om dyr og fantasifulle figurer, er noe vi ønsker å utnytte i opplæringen. Det er også det som gjør Tarkus til et kraftig pedagogisk verktøy.

Kosthold og ernæring



MIGRAS er en barnehage som har fokus på et sunt kosthold hvor vi lager mat fra bunnen av som skal være av gode, sunne råvarer. Vi skal servere varmmat minst 2 ganger i uken og frukt og grønnsaker blir servert til hvert måltid. Vi skal også ha fokus på kostsirkelen som sier noe om anbefalt inntak av de ulike næringsgruppene.

MIGRAS er «5 om dagen» barnehage.



MIGRAS har et samarbeid med et lokalt bakeri der de lager eget brød med mel fra Holli Mølle. Melet er laget av korn som dyrkes økologisk på gårder i Østfold. Dette er et sunnere alternativ og inneholder ingen kjemikalier eller ekstra gluten.



Barnehagens samfunnsmandat

Lov om barnehager og Rammeplan for barnehager er våre styringsdokumenter. Barnehagens samfunnsmandat er nedfelt i rammeplanen, og sier at vi skal gi barn under opplæringspliktig alder gode utviklings- og aktivitetsmuligheter i nær forståelse med barnas hjem.

Videre er FNs barnekonvensjon også et viktig styringsdokument og sier bl.a. noe om barns rett til medvirkning. Barns rett til medvirkning er samtidig nedfelt i Barnehageloven.

Barnehagens samfunnsmandat er å tilby barn under opplæringspliktig alder et omsorgs- og læringsmiljø som er til barns beste. Barnehagen skal være en pedagogisk virksomhet og et velferdstilbud for småbarnsforeldre. Barnehagen er også første steg i et livslangt læringsløp og forbereder barna til å bli aktivt deltagende samfunnsborgere. Barnehagen skal speile samfunnet og i praksis betyr det at vi skal ha takhøyde for ulik bakgrunn med tanke på religion, etnisitet, kultur osv.

Barnehageyrket er stadig i endring. Dette fører til at behovet for pedagoger øker i årene fremover. Vi ønsker å ha fokus på å ha en høyere andel førskolelærere/barnehagelærere for å sikre kvaliteten i MIGRAS barnehager.



Hvem er vi?

Historien om Askeladden – og Askeladden Barnehage Borg AS

Vi er en stor privat aktør i Sarpsborg kommune som har drevet barnehage siden 1993. Vi begynte i det små og ved oppstart var vi kun en familiebarnehage med to avdelinger. Siden den gang har vi vokst i takt med etterspørselen etter barnehageplasser i Sarpsborg kommune.

Askeladden Barnehage Borg As har 11 avdelinger på 6 ulike steder i Sarpsborg;

Albert Moeskaus vei 23/25:

Eventyrskogen	0-3 år
Kråkeslottet	0-3 år
Kongsgården	3-6 år
Sølvslottet	3-6 år
Soria Moria	3-6 år

Færdersgate 33:

Småttroll	0-3 år
Huldrene	3-6 år
Turnusavdeling (05.30-23.00)	0-6 år

Familiebarnehagene:

Reveenka Skjeberg	0-6 år
Skjærungen Sentrum	0-6 år
Eikeskogen Opsund	0-6 år
Trollskogen Greåker	0-6 år

Du kan lese mer om våre avdelinger på www.migras.no

En målsetting for oss er å være som «Askeladden» i Asbjørnsen og Moes eventyr. Det er ikke farlig å være annerledes eller skille seg ut. «Askeladden» ser potensial i alt han finner på sin vei;

«En død skjæreunge, en bit av en skål, et tøyestykke, ei spenne, en utgått skosåle, et par bukkehorn. «Jeg fant! Jeg fant!» roper han like begeistret hver gang, og hver gang får han kjeft av sine brødre. «Fysj om! Hva skal du med det der? Kast det!» Men Askeladden tar tingene med seg fordi han tenker at de kan komme til nytte. Så skjer det at de to brødrene blir satt fast i ordkunst av prinsessen, mens Askeladden, derimot, greier å målbinde henne nettopp ved å ta i bruk tingene han

fant langs veien. Det som for brødrene var unyttige og endatil ufysislige ting ble omgjort til avgjørende ressurser i en ny kontekst. Brødrene tapte på sin fantasiløse korrekthet.»

Vi ønsker at alle barna hos oss skal få med seg like mye kunnskap og ressurser som det «Askeladden» gjorde. Det skal være mulig å være annerledes, se at dette er en styrke og vi må være åpne med hverandre om ulikhetene. Vi skal ha «rom» for ulike bakgrunn med tanke på religion, etnisitet, kultur osv. Dette vil gjøre oss «rikere» for det som kommer i fremtiden. «Ryggsekken» alle barna har med seg ved oppstart skal fylles i løpet av den tiden barna går i barnehagen slik at de er godt «rustet» for skolen og fremtiden.

Vi har tilbud om både små og store enheter. Det er viktig å også ha et tilbud om små enheter slik som i familiebarnehagene. Noen barn profiterer mer på det fremfor store enheter med mange barn og voksne. Barnehagebransjen utvikler seg i retning av større enheter med flere barn og voksne, og dette er noe vi tror ikke vil passe for alle.

Vi er stolte av å kunne tilby et turnustilbud som den eneste barnehagen i Sarpsborg og som en av to i hele landet. Dette er vår avdeling i Færdersgate som har tilbud om åpningstider fra 05.30 til 23.00. Det er gunstig for deg som jobber til andre tider enn barnehagenes ordinære åpningstid som er 06.45 – 17.00.



Barnehagens personal

I MIGRAS barnehager har de ansatte ulike kompetanse. Dette kan være:

Allmennlærer

Førskolelærer/Barnehagelærer

Vernepleier

Barnevernspedagog

Sosionom

Barne- og ungdomsarbeider

Fagarbeider

Kokk

Utdanning fra Norsk hestesenter Starum

Elektroingeniør

Bedriftsøkonom

I MIGRAS barnehager har vi 8 ulike grupperinger:

Eier/Daglig leder

Styrer

Pedagogiske leder

Førskolelærer/Barnehagelærer uten lederansvar

Assistent

Regnskapsmedarbeider

Servicemedarbeider

Vaktmester



Fokusområder

Rekruttering

Alle som ønsker å søke jobb hos oss må levere søknad og CV på:

www.seerecruit.com

Her må søkerne gjennom en personprofilanalyse, der resultatet er en profil hvor du er Vennlig, Entusiastisk, Energisk eller Grundig. Alle søkerne har noe av disse egenskapene i seg. Egenskapene deles inn i delenergier som viser i hvilken grad du er åpen, balansert eller reservert. Denne måten å rekruttere på gjør vi fordi vi skal ha alle typer personprofiler i barnehagen, slik at vi får en dynamisk personalgruppe. Vi vil også ha ulike yrkesgrupper inn i barnehagen for å få bredde i kunnskap.

Lederskap og utvikling

I enhver organisasjon er det nødvendig med felles forståelse og positiv samhandling. Gjennom bevisstgjøring og utvikling av felles forståelse for hverdagens mange oppgaver og utfordringer blir vi bedre både individuelt og kollektivt.

I 2015 startet MIGRAS et utviklingsprogram for alle våre medarbeidere, der ansvar og lederskap ses i sammenheng med daglige aktiviteter og kommunikasjon med personal, barn og foresatte. For å få det rette perspektivet på driften og kulturen i barnehagene våre, benytter vi en ekstern samarbeidspartner. Utviklingsprogrammet tilpasses assistenter, førskolelærere, pedagogiske ledere og styrere. Det bygger på det samme faglige og innholdsmessige grunnlaget. Selvstendig og individuelt ansvar, tydelig kommunikasjon og kvalitetssikring av den daglige driften er noen av de viktigste momentene i dette programmet.

Å være en del av en bedrift innebærer å ta ansvar for egne holdninger og egen atferd. Vi har alle et ansvar uansett hvilken stilling du har. Du har et ansvar for deg selv, kollegaer, barn og foresatte. Derfor jobber det ingen «man» i bedriften. Det er jeg, du eller vi.

Vi skal ha tydelig og åpen kommunikasjon mellom medarbeiderne våre. Det skal være mulighet til å gi positive og konstruktive tilbakemeldinger. Tilbakemeldingene skal være «ferskvare» dvs. at det skal tas opp fortløpende med rette vedkommende. Vi har ulike verktøy å forholde oss til når vi skal gi tilbakemeldinger.

Vi har fokus på at alle skal være bevisste på sin egen atferd.

Lojaliteten skal alltid gå oppover i bedriftens hierarki, dvs. du skal rette deg etter det som har blitt bestemt av bedriftens ledelse.

Våre operative mål

Økt pedagogtetthet

1. januar kunngjorde Kunnskapsdepartementet at den foreslåtte skjerpingen av kravene til pedagogisk bemanning i barnehagene kommer til å tre i kraft, i tråd med forslaget som var ute på høring i 2017. De nye kravene til pedagogisk bemanning som gjelder fra 1. august 2018 er:

- Minimum én pedagog per 7 barn under tre år.
- Minimum én pedagog per 14 barn over tre år.

Dette er et arbeid vi allerede har startet, og vårt mål er å ha dette på plass til 1. august 2018.

Minimum 50% pedagogtetthet er vårt mål for alle våre enheter.

Pedagogisk fokus

MIGRAS følger til enhver tid gjeldene lover, regler og forskrifter som blant annet Barnehageloven og Rammeplanen for barnehager. Disse verktøyene legger føringer for hverdagen i barnehagen og gir informasjon om hva alle barnehager til enhver tid skal arbeide med.

I tillegg til det som rammen gir oss skal vi i denne perioden ha et økt fokus på følgende pedagogiske arbeidsområder:



Miljø

Vi vil i perioden ha økt fokus på å:

- Kartlegge bruken av plast og veie all plast i 2018 som kastes og ha som mål å redusere bruken av plast med 10% pr år i perioden 2019 -2022.
- Redusere matsvinn ved å kartlegge hvor mye og hva som blir kastet hver dag, dette skal vi gjøre i 2018. Ut fra de svarene vi får vil vi redusere svinnet med 10% i 2019 og deretter ytterligere reduksjon i perioden 2020-2022.
- Kompostere matavfall, slik at dette blir jord. Jorden vi får av komposten skal benyttes til å dyrke våre egne urter, grønnsaker o.l.
- Utrede muligheter for å installere solcellepaneler som en del av energi kilde. I Askeladden bruker vi fornybar energi i alle våre enheter. Vi bruker ikke fossil energi i MIGRAS.
- Sende fakturaer på e-post.
- Bruke svanemerkede produkter som tørkepapir, toalettpapir, vaskemidler og rengjøringsmidler.
- Arbeide for å innhente mer kunnskap om og erstatte formingsmaterialer der disse ikke er miljøvennlige med de som er dette.
- Arbeide for å få frem tall for hvor mange prosent miljøvennlige formingsprodukter vi faktisk bruker.
- Arbeide for mer gjenbruk av ulike materialer og utstyr.
- Fortsette å tenke globalt, men handle lokalt.
- Kartlegge hvor stor andel av innkjøp som faktisk er lokale, for deretter å øke denne andelen.
- Fortsette vårt sertifiserte FEE medlemskap og arbeide videre i dette programmet for å gi barna mer kunnskap om bærekraftig utvikling.



Språk

MIGRAS har gjennom flere år hatt fokus på språk og språkutvikling. MIGRAS barnehager har utarbeidet et eget språkutviklingshefte som er et verktøy for dokumentasjon og kartlegging. Dette skal være noe barna skal nyte godt av. I tillegg brukes andre kartleggingsverktøy etter behov. Vi skal, ved bruk av blant annet språkutviklingsheftet, enklere kunne tilrettelegge for hvert enkelt barn og dets språkutvikling.

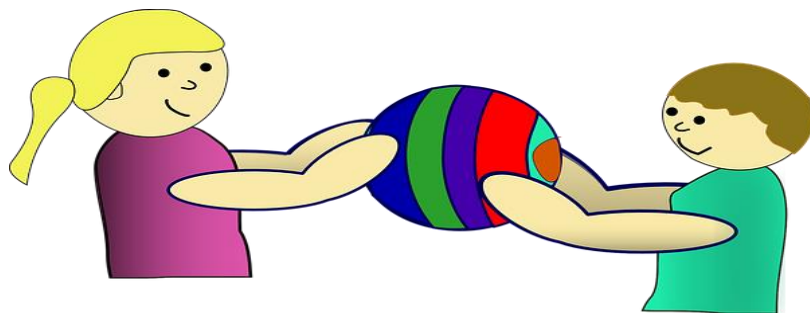


Fysisk aktivitet

Vi vil i perioden ha økt fokus på fysisk aktivitet. MIGRAS barnehager er aktive barnehager som legger til rette for fysisk utfoldelse i ulike aktiviteter som skøytetrening, ridning og stell av barnehagens ponnier, turer som gir barna ulike opplevelser i naturen, barneyoga, hinderløyper og gym-aktiviteter.

Vi skal legge til rette for å motivere til god fysisk og psykisk helse for hvert enkelt barn.

Informasjon om hvordan vi arbeider med de pedagogiske arbeidsområdene kommer fortløpende i blant annet månedsplan, månedspost med vurdering, andre vurderinger, kartlegginger og undersøkelser barnehagen har i løpet av barnehageåret.



Fornøyde foreldre

Vi vil starte med fokus på informasjonsflyt mellom barnehagen og foreldre/foresatte.

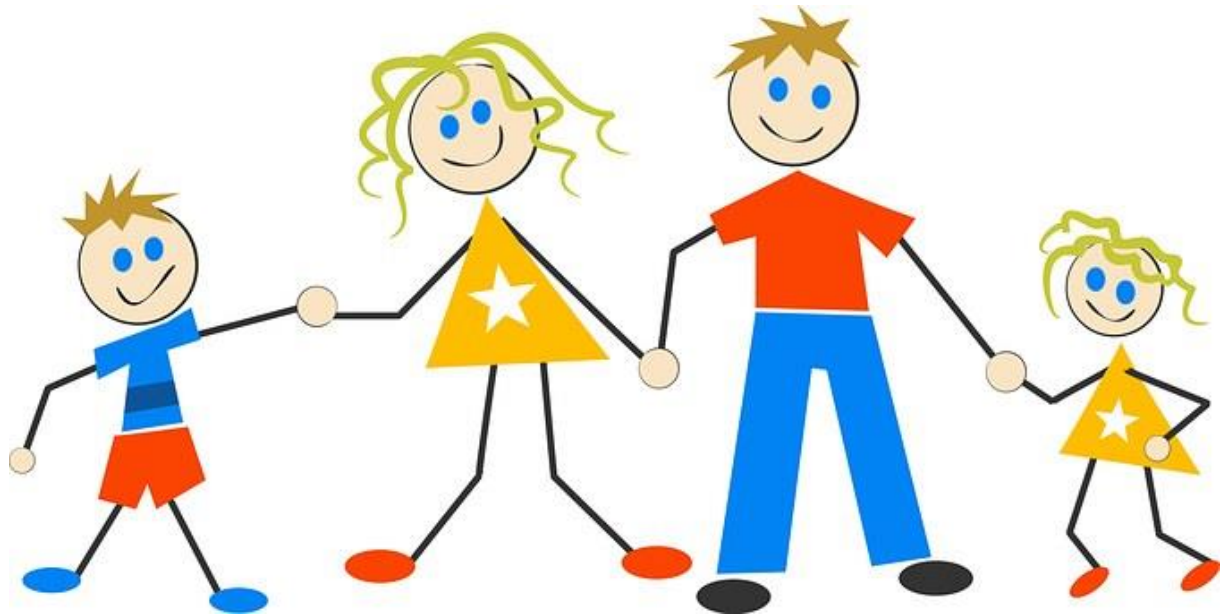
Vi vil ha årlige foreldreundersøkelser med tiltak hvert år i perioden 2018 – 2022
For 2018 – 2022 vil det utarbeides en ny brukerundersøkelse som skal brukes hvert av de fire årene for å kartlegge hva vi kan bli bedre på.

Her vil fokusområder være tiltak der det trengs å settes i verk som et resultat av undersøkelsene.

Vi vil også fokusere på hvordan vi kan sikre at dere foreldre får medvirkning og informasjon om dette i barnehagens hverdag.

Et ledd i dette er ny hjemmeside og få en egen MIGRAS Facebook side.

Vi vil i løpet av denne perioden gå over til å sende all informasjon på e-post.



Notater

